

FATOUMATA SIDIBÉ

AAN MEVROUW BIANCA DEBAETS, STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET ONTWIKKELINGSSAMENWERKING, VERKEERSVEILIGHEIDSBELEID, GEWESTELIJKE EN GEMEENTELIJKE INFORMATICA EN DIGITALISERING, GELIJKEKANSENBELEID EN DIERENWELZIJN,

betreffende "de strijd tegen discriminatie van personen uit sub-Saharisch Afrika".

De voorzitter.- Mevrouw Sidibé heeft het woord.

Mevrouw Fatoumata Sidibé (DéFI) *(in het Frans).*- Een jaar geleden interpelleerde ik u over de discriminatie van personen van sub-Saharaanse afkomst.

De polemiek is opnieuw opgelaaid nadat op Instagram een foto van Miss België met op de achtergrond een zwarte man werd becommentarieerd met een emoticon in de vorm van een drol.

Dat bewijst hoeveel racisme er nog is ten aanzien van zwarten. Dat racisme is zo normaal dat het bijna onzichtbaar wordt. Negrofobie of afrofobie heeft een bijzondere voorgeschiedenis. De vooroordelen tegen zwarten stammen af uit de periode van de slavernij en de kolonisatie, maar zijn nog altijd even hardnekkig. Negrofobie is een speciale vorm van racisme van mensen die zich superieur voelen aan zwarten.

Het is hoog tijd dat er meer rekening wordt gehouden met racistisch gedrag ten aanzien van zwarte Afrikanen. Zij zijn nog steeds het slachtoffer van discriminatie op de arbeidsmarkt en de woningmarkt, bij vrijetijdsactiviteiten en acties van de ordediensten of op sociale netwerken.

Heel wat slachtoffers van racisme vinden dat gedrag normaal en leggen zich erbij neer. Het is hoog tijd dat België zijn relaties met zijn inwoners van Afrikaanse oorsprong herzielt en zijn koloniale verleden zonder taboes aanpakt. De erkenning van dat verleden is noodzakelijk als we een eind willen

SIDIBÉ

À MME BIANCA DEBAETS, SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DE LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT, DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE, DE L'INFORMATIQUE RÉGIONALE ET COMMUNALE ET DE LA TRANSITION NUMÉRIQUE, DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET DU BIEN-ÊTRE ANIMAL,

concernant "la lutte contre les discriminations envers les personnes originaires d'Afrique subsaharienne".

M. le président.- La parole est à Mme Sidibé.

Mme Fatoumata Sidibé (DéFI).- Il y un an, je vous interrogeais sur les discriminations envers la population subsaharienne, d'ascendance africaine ou afro-descendante.

La polémique, à la suite de la publication sur Instagram d'une photo de Miss Belgique avec à l'arrière-plan un homme de couleur noire, dont le post était accompagné d'un émoticône en forme d'excrément, relance le débat.

Cette affaire me semble être représentative du climat de racisme antinoir, qui est normalisé et banalisé au point de devenir invisible. La négrophobie ou l'afrophobie est une forme de racisme avec une histoire et un cheminement particuliers, qui ne peut être occultée sous un terme générique.

En effet, les préjugés et stéréotypes sur les Africains et les afro-descendants, qui ne sont pas sans rappeler ceux qui existaient durant l'esclavage et la colonisation, ne diminuent pas.

La négrophobie est une forme de racisme qui vise celles et ceux qui sont désignés comme noirs par des personnes se considérant comme différentes, une différence supposant implicitement une supériorité, voire une différence de nature.

Dans cette affaire de Miss Belgique, l'expression "nègre", accompagnée de l'émoticône en forme d'excrément, est on ne peut plus parlante. Il est temps de prendre davantage en compte la progression des actes racistes envers les personnes

maken aan de vooroordelen en discriminatie waarmee personen van sub-Saharaanse afkomst worden geconfronteerd. Zij hebben het gevoel dat er niet voldoende rekening wordt gehouden met het racisme tegen zwarten.

U zei dat er bewustmakings- en informatiecampagnes zouden komen. Het is belangrijk dit probleem aan te kaak te stellen en objectief in kaart te brengen. Dankzij die sensibilisering zullen de slachtoffers beter gewapend zijn om te reageren op racistische uitspraken of daden.

Ik had gehoopt dat het racismedossier dat Unia naar aanleiding van die racistische, denigrerende en beledigende commentaar had geopend een juridisch staartje zou hebben gekregen, maar we kennen inmiddels de uitkomst. U moet nu een sterk signaal geven. Hebt u recente cijfers over discriminatie op basis van huidskleur?

In het kader van mijn vorige interpellatie kondigde u aan dat u de strijd tegen discriminatie en racisme zou voortzetten. Welke maatregelen hebt u genomen?

Hebt u contact opgenomen met het Collectif mémoire coloniale et lutte contre les discriminations over de specifieke discriminatie van personen van sub-Saharaanse oorsprong?

d'origine ou d'ascendance africaine.

Elles continuent de subir des discriminations dans l'emploi, l'accès au logement, aux loisirs, ou encore lors d'opérations de services de maintien de l'ordre, ainsi que sur les réseaux sociaux, comme nous venons de l'entendre à l'occasion de l'interpellation précédente.

De nombreuses victimes de racisme intègrent le préjudice subi comme normal et se résignent. Il est temps que la Belgique interroge son rapport à ses citoyens d'origine africaine et aborde sans tabous son passé colonial.

La réconciliation des mémoires est indispensable dans la lutte contre les préjugés, les stéréotypes et les discriminations dont sont victimes les personnes d'origine subsaharienne, qui ont le sentiment que le racisme envers les noirs n'est pas suffisamment pris en considération.

Vous disiez avoir prévu des campagnes visant à informer et sensibiliser la population bruxelloise. Il est indispensable de libérer la parole, indispensable d'objectiver quantitativement ce phénomène et de le faire exister à travers des chiffres, afin que cette forme de racisme ne soit plus passée sous silence.

Grâce à la sensibilisation, les victimes seront également davantage armées pour réagir aux actes et discours négrophobes.

J'espérais que le dossier pour racisme ouvert par Unia apporterait tout l'éclairage sur la portée juridique de ce commentaire raciste, dénigrant, dégradant et injurieux, mais nous connaissons la réponse. Il s'agit maintenant de poser des actes forts. Disposez-vous de chiffres récents concernant les discriminations liées à la couleur de la peau ?

Lors de ma dernière interpellation, vous aviez annoncé que vous continueriez à déployer des efforts considérables dans la lutte contre la discrimination et le racisme. Quelles mesures avez-vous prises ?

Depuis ma dernière interpellation, avez-vous eu un contact avec le Collectif mémoire coloniale et lutte contre les discriminations concernant ses revendications quant à la prise en compte de la spécificité des discriminations envers les populations originaires d'Afrique subsaharienne ?

De voorzitter.- Mevrouw Debaets heeft het woord.

Mevrouw Bianca Debaets, staatssecretaris (in het Frans).- *Discriminatie op grond van ras of afkomst is ontoelaatbaar, maar dat neemt niet weg dat het probleem nog regelmatig voorkomt.*

Van alle dossiers die Unia in 2015 behandelde, had 37% met dergelijke vormen van discriminatie te maken, of 13% minder dan in 2014, toen er een recordcijfer werd opgetekend.

In 31% van de gevallen betrof het dossier de media, in 23% ging het om de arbeidsmarkt, in 17% over goederen en diensten, in 11% hield het verband met de samenleving en in 7% met het onderwijs. Bij goederen en diensten is er een duidelijke daling ten opzichte van 2014. Op het gebied van huisvesting bleven de cijfers nagenoeg stabiel. In de horeca, de handel, financiën en andere sectoren nam het aantal klachten over rassendiscriminatie af.

Het is belangrijk dat we statistieken bijhouden over discriminatie, maar die moeten gepaard gaan met een beleid dat diversiteit stimuleert.

Daarom organiseerde ik in 2015 en 2016 samen met de vakbonden het project 'Racism, Game over'. In 2016 kregen de vakbondsafgevaardigden een opleiding over racisme. De vakbonden stelden bovendien een charter op dat zowel hun afgevaardigden als de bedrijven moesten tekenen. De reacties daarop zijn positief. Het werk wordt intern voortgezet.

Ik had geen contact met het Collectif mémoire coloniale et lutte contre les discriminations, maar op 21 maart zal ik een projectoproep verspreiden ter ondersteuning van de verenigingen die discriminatie en racisme bestrijden. Zij kunnen in het kader van die projectoproep voorstellen indienen.

Daarnaast wil ik in het hele gewest een originele, moderne en vooral doeltreffende campagne rond racisme en discriminatie starten.

M. le président.- La parole est à Mme Debaets.

Mme Bianca Debaets, secrétaire d'État.- La discrimination ethnique est une réalité, en dépit de son caractère inadmissible. Des personnes sont fréquemment victimes de pratiques discriminatoires en raison de leur couleur de peau, de leur nationalité, prétendue race, origine nationale ou ethnique, etc.

Ces discriminations ont représenté 37% de tous les dossiers traités par Unia en 2015. Les données 2016 ne seront disponibles que dans quelques jours. Il y a eu 661 dossiers relatifs à des critères dits raciaux en 2015, soit une diminution de 13% par rapport à 2014. Après une tendance à la baisse en 2012, le nombre de ces dossiers avait fortement augmenté pour atteindre un chiffre record de 764 unités en 2014.

Ces dossiers concernaient le domaine des médias (31%), de l'emploi (23%), des biens et services (17%), de la vie en société (11%) et de l'enseignement (7%). Une comparaison avec 2014 fait apparaître une nette baisse pour les biens et services (55 dossiers de moins). Dans le logement, la tendance est stable ; la baisse se situe dans l'horeca, le commerce, les finances et d'autres secteurs.

Disposer de statistiques sur les discriminations dites raciales est nécessaire, mais n'est pas suffisant en soi. Elles doivent s'accompagner de politiques de changement afin d'impulser la vraie diversité.

À ce titre, le projet Racism, Game over a été mené avec les syndicats en 2015 et 2016. En 2016, une suite du projet a été mise en place avec une formation des délégués syndicaux. Ils ont aussi rédigé une charte qui doit être signée par les entreprises et les délégués. Les échos sont positifs et le travail doit être continué en interne.

Nous n'avons pas eu de contact avec l'association dont vous parlez, mais nous lancerons un appel à projets, le 21 mars prochain, lors de la Journée internationale pour l'élimination des discriminations raciales. Cet appel à projets vise à soutenir les associations de terrain qui travaillent vraiment sur le plan de la discrimination et du racisme.

Par ailleurs, j'entends aussi lancer un projet de campagne ciblée sur le racisme et les

De voorzitter.- Mevrouw Sidibé heeft het woord.

Mevrouw Fatoumata Sidibé (DéFI) (in het Frans).- *Het aantal klachten over racisme op grond van ras of afkomst neemt volgens u dus af. Als we echter zien hoeveel gevallen van racisme onbestraft blijven, is het begrijpelijk dat slachtoffers de moeite niet meer doen om zich door een lange klachtenprocedure te worstelen. Vorig jaar antwoordde u dat Unia behalve voor Romazigeuners en voor personen van joodse origine geen onderscheid maakte onder de slachtoffers van racisme. Er werd vooral naar het motief voor de discriminatie gekeken, niet naar de huidskleur van het slachtoffer.*

Discriminatie op basis van huidskleur bestaat echter wel degelijk en beledigingen aan het adres van personen met een Afrikaanse achtergrond zijn tegenwoordig dagelijkse kost. U moet die vorm van discriminatie dan ook durven te benoemen.

Hoever staat de ordonnantie met betrekking tot discriminatie in het openbaar aanbod van goederen en diensten?

discriminations. La volonté est de lancer une campagne de communication originale, moderne et surtout percutante. Dans le cadre de cet appel à projets, les associations peuvent introduire un dossier. C'est un appel à projets spécifique au racisme et aux discriminations. En parallèle, nous sommes en train d'élaborer une grande campagne pour la Région bruxelloise.

Il s'agit donc d'une thématique sur laquelle nous travaillons actuellement.

M. le président.- La parole est à Mme Sidibé.

Mme Fatoumata Sidibé (DéFI).- Vous mentionnez des chiffres qui seraient en diminution mais, quand on voit le nombre d'impunités actuelles, on peut comprendre l'hésitation des personnes victimes à se lancer dans une procédure très longue. Il y a un an, vous me répondiez que ce concept d'afrophobie n'était pas repris du tout au niveau d'Unia et que, sauf en ce qui concerne les Roms et pour les personnes d'origine juive, les rapports annuels ne font pas de distinction entre les types de victimes de racisme, la discrimination étant plutôt examinée en termes de motifs. Voilà la réponse que j'avais obtenue l'année dernière.

Donc, il n'existe pas de discrimination sur la base de la couleur, c'est uniquement au niveau des motifs. Je pense qu'il faut aller plus loin : il faut nommer les choses. Albert Camus disait que "mal nommer les choses, c'est ajouter au malheur du monde" et donc c'est important que cette notion soit prise en compte, qu'elle soit nommée car ce phénomène est une réalité. Cela fait 40 ans que je vis en Belgique et je ne compte plus le nombre de fois que j'ai entendu les mots : "négresse", "bamboula", "mulâtre", "nègre domestique" et maintes fois mon fils s'est fait traiter de "caca" et de "petit nègre". Aujourd'hui, c'est devenu banal d'exprimer de telles injures qui démontrent un racisme souvent inconscient, non intentionnel, mais le fait est là et cela fait mal.

Je vous demande donc d'intégrer ces choses, de nommer ces choses telles qu'elles sont, parce qu'il existe toute une série de discriminations, sexisme, misogynie, homophobie, islamophobie, antisémitisme tandis que nous, nous sommes très visibles, mais nous sommes complètement invisibles. Je relaie ici des demandes qui émanent du terrain - parce qu'on voit ce qui se passe

Mevrouw Bianca Debaets, staatssecretaris (in het Frans).- *De derde lezing van het ontwerp staat op de agenda van de ministerraad.*

Mevrouw Fatoumata Sidibé (DéFI) (in het Frans).- *U moet in die ordonnantie specifieke vormen van discriminatie behandelen en bij hun naam noemen.*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ALAIN MARON

AAN MEVROUW BIANCA DEBAETS,
STAATSSECRETARIS VAN HET
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GE-
WEST, BELAST MET ONTWIK-
KELINGSSAMENWERKING, VER-
KEERSVEILIGHEIDSBELEID, GE-
WESTELIJKE EN GEMEENTELIJKE
INFORMATICA EN DIGITALISERING,
GELIJKEKANSENBELEID EN DIEREN-
WELZIJN,

betreffende "de werking van de gewestelijke
dienstenintegrator".

De voorzitter.- De heer Maron heeft het woord.

De heer Alain Maron (Ecolo) (in het Frans).- *Het Brussels Gewest kreeg in mei 2014 een dienstenintegrator, die de uitwisseling van elektronische gegevens tussen overheidsdiensten onderling en tussen overheidsdiensten en dienstenintegratoren moet organiseren. Daarnaast moet hij ervoor zorgen dat die gegevens op geïntegreerde wijze beschikbaar zijn.*

In juni zei u dat de gewestelijke dienstenintegrator nog geen enkele aanvraag van een Brusselse overheidsdienst had gekregen om toegang te krijgen tot gegevens. Dat verklaarde volgens u waarom er

aujourd'hui, ne fût-ce qu'en France, où l'agenda des violences policières s'invite aux élections et les échos s'en font sentir jusqu'ici -, j'aimerais donc savoir où en est aujourd'hui l'ordonnance qui concerne les discriminations dans l'offre publique des biens et services.

Mme Bianca Debaets, secrétaire d'État.- J'y ai répondu dans la question précédente : elle est à l'agenda du conseil des ministres, en troisième lecture.

Mme Fatoumata Sidibé (DéFI).- J'insiste pour que soient prises en compte ces discriminations spécifiques. C'est une demande qui reviendra plusieurs fois car aujourd'hui, il faut aborder de front ce problème, nommer les choses et cesser d'être dans le déni.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE M. ALAIN MARON

À MME BIANCA DEBAETS,
SECÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DE
LA COOPÉRATION AU
DÉVELOPPEMENT, DE LA SÉCURITÉ
ROUTIÈRE, DE L'INFORMATIQUE
RÉGIONALE ET COMMUNALE ET DE
LA TRANSITION NUMÉRIQUE, DE
L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET DU BIEN-
ÊTRE ANIMAL,

concernant "la mise en œuvre de
l'intégrateur de services régional".

M. le président.- La parole est à M. Maron.

M. Alain Maron (Ecolo).- En mai 2014, la Région s'est dotée d'un intégrateur de services, qui a pour mission l'organisation d'échanges mutuels de données électroniques entre les services publics participants entre eux, et entre les services publics participants et les intégrateurs de services, ainsi que la mise à disposition intégrée de ces données.

Interrogée en juin dernier sur la mise en œuvre de cet intégrateur de services, vous indiquiez : À ce jour, l'intégrateur de services régional n'a pas encore été saisi d'une demande d'accès par un service public régional bruxellois, ce qui explique