

- *Het incident is gesloten.*

**INTERPELLATIE VAN MEVROUW
FRANÇOISE BERTIEAUX**

TOT MEVROUW BIANCA DEBAETS,
STAATSSECRETARIS VAN HET
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GE-
WEST, BELAST MET ONTWIK-
KELINGSSAMENWERKING, VER-
KEERSVEILIGHEIDSBELEID, GE-
WESTELIJKE EN GEMEENTELIJKE
INFORMATICA EN DIGITALISERING,
GELIJKEKANSENBELEID EN DIEREN-
WELZIJN,

betreffende "de steun aan projecten voor
de voorziening van drinkwater, in het
bijzonder in Afrika, in het kader van de
bevoegdheden van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener,
die verontschuldigd is, wordt de interpellatie naar
een latere datum verschoven.

**INTERPELLATIE VAN MEVROUW
FATOUMATA SIDIBE**

TOT MEVROUW BIANCA DEBAETS,
STAATSSECRETARIS VAN HET
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GE-
WEST, BELAST MET ONTWIK-
KELINGSSAMENWERKING, VER-
KEERSVEILIGHEIDSBELEID, GE-
WESTELIJKE EN GEMEENTELIJKE
INFORMATICA EN DIGITALISERING,
GELIJKEKANSENBELEID EN DIEREN-
WELZIJN,

betreffende "de discriminatie aan de
ingang van de discotheken en in de
uitgaansbuurten".

De voorzitter.- Mevrouw Sidibe heeft het woord.

Mevrouw Fatoumata Sidibe (FDF) (*in het*

Je souhaite étudier les possibilités de
collaboration, sur certains projets, avec l'État
fédéral, les autres entités et l'AVCB.

- *L'incident est clos.*

**INTERPELLATION DE MME FRANÇOISE
BERTIEAUX**

À MME BIANCA DEBAETS,
SECÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE,
CHARGÉE DE LA COOPÉRATION AU
DÉVELOPPEMENT, DE LA SÉCURITÉ
ROUTIÈRE, DE L'INFORMATIQUE
RÉGIONALE ET COMMUNALE ET DE
LA TRANSITION NUMÉRIQUE, DE
L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET DU
BIEN-ÊTRE ANIMAL,

concernant "le soutien à des projets
d'adduction d'eau potable, en particulier
en Afrique, dans le cadre des compétences
de la Région de Bruxelles-Capitale".

M. le président.- En l'absence de l'auteure,
excusée, l'interpellation est reportée à une date
ultérieure.

**INTERPELLATION DE MME FATOUMATA
SIDIBE**

À MME BIANCA DEBAETS,
SECÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE,
CHARGÉE DE LA COOPÉRATION AU
DÉVELOPPEMENT, DE LA SÉCURITÉ
ROUTIÈRE, DE L'INFORMATIQUE
RÉGIONALE ET COMMUNALE ET DE
LA TRANSITION NUMÉRIQUE, DE
L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET DU
BIEN-ÊTRE ANIMAL,

concernant "la discrimination à l'entrée
des discothèques et des lieux de sortie".

M. le président.- La parole est à Mme Sidibe.

Mme Fatoumata Sidibe (FDF).- De nombreux

Frans).- Vooral jongeren worden vaak met discriminatie geconfronteerd aan de ingang van discotheken en in uitgangsbuurtten, en vaak zonder reden. Zelfs als ze goed gekleed zijn en een keurig taalgebruik hanteren, worden ze geweigerd. Volgens hen is het een probleem van racisme. Mij werd ook ooit de toegang tot een restaurant geweigerd, zogenaamd omdat ik op een persoon leek die zich al meermaals schuldig had gemaakt aan flessentrekkerij. Ik heb toen een klacht ingediend wegens discriminatie. Recent werd een jongere de toegang tot een discotheek geweigerd door een portier. De politie zei hem dat het onmogelijk om racisme kon gaan omdat de portier zelf een zwarte huidskleur had. Dit alles maakt duidelijk dat er zelfs bij de politie informatie en preventie nodig is.

Racisme is niet enkel een kwestie van een slecht gevoel, maar leidt ook tot concreet materieel onrecht, zoals een moeilijkere toegang tot een degelijke woning, een goede job, kwaliteitsvol onderwijs of een gelijkwaardige behandeling. Ondanks de antidiscriminatiewetgeving worden nog steeds veel jongeren met discriminatie geconfronteerd. Sommige groepen hebben hier meer mee te maken dan andere. De redenen waarom de toegang wordt geweigerd zijn vaag. Het gaat er vaak om het aantal allochtone jongeren te beperken om een daling van het cliënteel te vermijden.

Portiers weigeren vanaf een bepaald ogenblik allochtone jongeren wanneer ze vinden dat er voldoende aanwezig zijn en dat het toelaten van meer allochtonen tot gevolg zal hebben dat het aantal autochtone bezoekers zal afnemen. Veel uitbaters geven deze praktijken ook toe en zeggen dat ze zo'n maatregelen wel moeten toepassen als ze het voortbestaan van hun etablissement willen garanderen.

Uitbaters van discotheken moeten artikel 24 van de wet van 30 juli 1981, gewijzigd door de wet van 10 mei 2007 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden, naleven. Zij mogen iemand weigeren omwille van een ongepast voorkomen of gedrag, alcohol- en druggebruik, de omvang van een groep, enzovoort, en zij mogen ook preventief optreden om de kalmte en de orde te bewaren, maar zij mogen de wet niet overtreden.

citoyens, et en particulier des jeunes, sont systématiquement confrontés à des discriminations à l'entrée des discothèques et des lieux de sortie, souvent sans raison valable. Les critères avancés sont souvent aléatoires ou arbitraires. Certains jeunes parlent de sélection effectuée au faciès et d'un racisme qui ne dit pas son nom. Ils disent s'être habitués à cela : même quand ils sont bien habillés et font l'usage d'un vocabulaire et d'un langage corrects, ils se font recaler. Il y a donc un problème réel.

En août 2013, en pleine journée, je me suis vu refuser l'entrée d'un restaurant à Bruxelles sous prétexte que je ressemblais à une jeune femme mulâtre qui se livrait à la grivèlerie, c'est-à-dire qui rentrait dans un restaurant, mangeait et partait sans payer. J'ai eu beau argumenter, discuter et négocier, on m'a refusé l'entrée et il a fallu que j'appelle la presse et la police. Cette dernière a mis du temps avant d'accepter d'acter ma plainte pour discrimination.

Récemment, un jeune m'expliquait avoir voulu rentrer dans une discothèque dont le portier lui a refusé l'entrée. Ayant appelé la police, cette dernière lui a expliqué que le portier noir ne pouvait être raciste puisqu'il était également noir. C'est la preuve qu'un travail d'information et de prévention doit être fait même au niveau de la police.

Le racisme n'est pas seulement une question de mauvais sentiment, voire de haine à l'encontre de personnes ayant d'autres appartenances culturelles. C'est aussi, et même surtout, un ensemble de conséquences matérielles concrètes : absence d'accès à un logement décent, absence d'accès à un emploi stable offrant des perspectives durables, absence de droit à un enseignement de qualité, inégalité de traitement dans les services et les loisirs.

De nombreux jeunes sont confrontés à ces discriminations et ce malgré l'existence de lois antidiscrimination. Ils le vivent souvent très mal. Les pratiques de sélection, loin d'être marginales, semblent relever d'un problème structurel par lequel certains groupes sont plus concernés que d'autres.

Les motifs pour interdire l'accès sont très flous. Souvent, il ne s'agit pas, d'ailleurs, d'une

Om de toegang te weigeren moeten er gegronde redenen zijn, bijvoorbeeld het feit dat een klant in het verleden reeds problemen heeft veroorzaakt en dat opnieuw zou kunnen doen. Het toelaten of weigeren van mensen mag echter niet willekeurig gebeuren.

Het is moeilijk aan te tonen dat de etnische achtergrond de reden van weigering is. Weinig mensen dienen een klacht in. Weinigen kennen hun rechten en weten dat de politie een proces-verbaal kan opstellen. Het Interfederaal Gelijkkansencentrum heeft samen met de politie een lijst van belangrijke punten opgesteld waar de politie rekening mee moet houden wanneer een slachtoffer een proces-verbaal wil laten opstellen.

De voormalige staatssecretaris voor Gelijke Kansen kaartte in december 2011 aan dat er geen gewestelijke wetgeving bestaat die de toegang tot goederen en diensten in het uitgaansleven regelt. Zijn diensten voerden een studie uit over de beste aanpak, met de bedoeling een specifiek gewestelijk wettelijk kader te creëren.

Die gewestelijke reglementering is er helaas nooit gekomen. In januari 2013 kondigde de staatssecretaris wel aan dat hij het nut van een label "dancing voor iedereen" zou onderzoeken. Hij zou ook aanbevelingen formuleren voor de politiezones en overlegde met de horeca.

Uiteindelijk kondigde hij in januari 2014 een protocol aan voor de veiligheid in Brusselse bars en discotheken. De verenigingen en uitbaters werden hierbij betrokken en ook de politie had zich geëngageerd om sneller tussen te komen. Het was een mooi project. Het Interfederaal Gelijkkansencentrum moest de continuïteit ervan verzekeren. Er was ook sprake van een systeem voor het melden van discriminatie via sms.

Elke gemeente, politiezone en discotheek van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd gevraagd het protocol te ondertekenen. Enkel de gemeenten Evere, Jette, Sint-Agatha-Berchem en de politiezones Zuid en Montgomery hebben dat gedaan. De andere gemeenten zouden de bepalingen van het protocol later in hun politiereglement integreren. De sector van de discotheken bleek eerder weigerachtig te staan tegenover het protocol.

interdiction radicale et absolue, mais bien d'une admission sélective. Il s'agit de restreindre le nombre de jeunes allochtones de manière préventive, pour éviter une baisse de la fréquentation du lieu.

Pour reprendre les termes de ce qui était encore à l'époque le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme (CECLR) en 2009, les exploitants et les portiers se protègent contre cette spirale par le biais de mesures préventives. Ils admettent qu'ils mènent une politique d'admission restrictive, qui commence à partir du moment où le portier ou l'exploitant estime que continuer à accepter des allochtones aura pour résultat, de l'avis d'un certain public, une trop haute concentration de jeunes allochtones, ce qui risque de faire baisser la fréquentation des clients autochtones.

La conséquence en est que les personnes d'origine étrangère se verront refuser l'accès, tout simplement en raison de leur origine. Alors que la plupart des exploitants reconnaissent le caractère inéquitable de ces pratiques, ils déclarent en même temps qu'en raison de la continuité nécessaire de l'entreprise, ils ne peuvent se passer d'une telle mesure.

L'article 24 de la loi du 30 juillet 1981, tel que modifié par la loi du 10 mai 2007, tend à réprimer certains actes inspirés par le racisme et la xénophobie. Les exploitants des discothèques doivent s'y conformer.

Il est permis aux portiers de faire le tri, dans la pratique, en fonction de la tenue vestimentaire, du comportement, de la consommation d'alcool et de drogues, de la taille d'un groupe, etc. Ils ont le droit de poser des actions préventives de contrôle pour maintenir le calme et l'ordre. On peut comprendre la volonté de l'exploitant d'assurer la sécurité. Mais, hélas, les limites de la loi sont souvent dépassées et l'on tombe dans le piège des généralités, du délit de faciès.

Pour refuser l'accès, il faut des facteurs objectivement justifiés, comme le fait qu'un client ait causé des troubles dans le passé et qu'il y ait une probabilité de récidive. Mais, en aucun cas, l'acceptation ou le refus des personnes ne peut se faire de façon arbitraire.

Waaruit bestaat dat protocol precies? Is het bindend? Wie heeft het tot nu toe ondertekend? Zijn de discotheken die toen weigerachtig waren, nu voor het idee gewonnen? Zo ja, hoe wordt hun engagement dan gecontroleerd? Zo niet, welke oplossingen overweegt u dan?

Hoever staat de integratie van het protocol in het politiereglement van elke gemeente? Waarin bestaan de interventiesystemen van de gemeenten Gent en Rotterdam, die als vernieuwend werden voorgesteld? Hoe wordt de politie gecontacteerd in het geval van discriminatie aan de ingang van een discotheek?

Welke zijn de resultaten van de tweejaarlijkse ontmoetingen tussen de partners?

Hebt u cijfers van het Interfederaal Gelijkekansencentrum over deze problematiek?

Bestaat er een nummer waar een sms naar kan worden gestuurd? Zo ja, welk nummer is dat? Zo neen, waarom niet?

Dans la réalité, il est difficile de prouver que l'appartenance ethnique est la raison du rejet. Peu de victimes osent faire une déclaration. Peu connaissent leurs droits. Elles peuvent également faire dresser un procès-verbal par la police. Le Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations, en collaboration avec la police, a établi une liste de points importants pour la rédaction d'un procès-verbal, à l'attention des victimes.

Le précédent secrétaire d'État en charge de l'Égalité des chances avait relevé, en décembre 2011, l'absence de législation régionale "relative à l'accès aux biens et services, liée aux lieux de détente". Ses services avaient entamé une étude sur la meilleure manière d'attaquer cette problématique, en tenant compte des ordonnances antidiscrimination. Cette recherche devait aboutir, au cours de la législature précédente, à un cadre juridique régional spécifique.

En janvier 2013, votre prédécesseur était, en toute logique, interpellé sur l'avancement de la recherche. L'opportunité d'un label "dancing pour tous" était en même temps avancée. Le travail de réglementation régionale n'avait, hélas, pas pu être finalisé, et le secrétaire d'État comptait évaluer l'opportunité du label. Il devait également fournir des recommandations aux zones de police en la matière. En mai 2013, il organisait une concertation sur le sujet, ainsi que différentes tables rondes avec le secteur horeca.

Enfin, en janvier 2014, il annonçait la rédaction d'un protocole contre la discrimination et pour la sécurité dans les bars et discothèques bruxellois, en collaboration avec le Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations, la police bruxelloise, le secteur associatif et les exploitants bruxellois. Les signataires du protocole s'engageaient à ne pas discriminer et à élaborer une politique d'accès basée sur des conditions objectives. Ils devaient afficher clairement ces conditions à l'entrée de leur établissement. De plus, la police s'était engagée à intervenir plus rapidement. Les discriminations devaient être signalées au Centre interfédéral pour l'égalité des chances, et une communication était organisée pour le public afin de l'informer des modalités du signalement. C'était un beau projet.

L'ensemble du projet était confié au Centre interfédéral pour l'égalité des chances, qui avait pour mission d'en assurer la continuité. Des rencontres avec l'ensemble des partenaires était programmées, à raison d'une tous les six mois.

Il était aussi question de créer un système d'alerte antidiscrimination par sms, dont la mise en œuvre était imminente.

Chaque commune, zone de police et discothèque de la Région de Bruxelles-Capitale avait été conviée à la signature du protocole. Quelques communes seulement, Evere, Jette, Berchem-Sainte-Agathe, ainsi que les zones de police Midi et Montgomery, y avaient souscrit. Les autres communes, plus nombreuses, devaient, à terme, intégrer les dispositions du protocole dans un règlement de police. Les systèmes des communes de Gand et de Rotterdam avaient été présentés aux zones de police. Il semblait, à ce moment-là, que le secteur des discothèques était réticent au protocole.

En quoi consiste, exactement, ce protocole ? Est-il contraignant ? Sa continuité est-elle définitivement assurée ? Une première évaluation est-elle disponible ? Qui en sont, aujourd'hui, les signataires ? Les dancings réticents y sont-ils finalement partie prenante ? Si oui, comment la bonne tenue de leurs engagements est-elle vérifiée ? Si non, quelles solutions pensez-vous y apporter ?

Où en est l'intégration du protocole dans le règlement de police de chaque commune ? En quoi consistent les systèmes d'intervention des communes de Gand et de Rotterdam, présentés comme novateurs ? Comment la police est-elle contactée en cas de discrimination à l'entrée d'un dancing ?

Que ressort-il des rencontres bisannuelles censées être organisées entre les différents partenaires ?

Disposez-vous, de la part du Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations, de chiffres relatifs à cette problématique ?

Un numéro d'alerte sms est-il opérationnel ? Si oui, quel est-il ? Si non, pourquoi ?

Bespreking

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) *(in het Frans).*- *De kern van het probleem is dat er wel klachten worden ingediend, maar dat daar nooit iets mee gebeurt. Het enige dat werkt, is een test waarbij twee personen in eenzelfde type klederdracht naar een discotheek gaan en de ene wordt toegelaten en de andere geweigerd. Deze vorm van uitlokking werd niet opgenomen in de antidiscriminatiewet, maar dat sluit niet uit dat we zoiets kunnen organiseren zonder federaal kader. Het lijkt me de enige manier om de zaken te doen vooruitgaan.*

De voorzitter.- Mevrouw Debaets heeft het woord.

Mevrouw Bianca Debaets, staatssecretaris *(in het Frans).*- *Discriminatie blijft helaas een reëel probleem in Brussel.*

Tijdens de vorige regeerperiode werd er een protocol ingevoerd tegen discriminatie, voor veiligheid en diversiteit. Dat moest het overleg tussen de verschillende betrokkenen stimuleren en het imago van het Brusselse nachtleven verbeteren.

Het protocol bestond voor de horecasector in het engagement van de zaakvoerders en portiers om niet langer rechtstreeks of onrechtstreeks te discrimineren, voor de politie om 's nachts sterker aanwezig te zijn op uitganglocaties en pv's op te stellen van klachten voor discriminatie, voor alle ondertekenaars om een contactpersoon aan te stellen en driemaandelijks overlegvergaderingen te beleggen en voor het Interfederaal Gelijkekansencentrum om de zesmaandelijks vergaderingen te organiseren en voor te zitten en een dialoog op te starten indien er een geval van discriminatie wordt gesignaleerd, minnelijke schikkingen aan te moedigen en de ondertekenaars opleidingen en informatie aan te bieden.

Discussion

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Le nœud du problème, c'est la preuve : à défaut, des plaintes sont déposées, mais il n'y a jamais de suivi.

Le seul outil qui semble ouvrir des perspectives en la matière est le "testing" : montrer que, parmi deux personnes habillées de la même manière, l'une rentre dans la boîte de nuit et l'autre est refoulée.

L'arrêté royal relatif au testing dans la loi antidiscrimination avait été refusé, mais cela n'empêche pas qu'on puisse réaliser des opérations de ce type sans ce cadre fédéral. Modéliser de tels testings inciterait peut-être une série d'acteurs à se lancer dans ces opérations. Cela vaudrait la peine de les soutenir, car c'est la seule manière de faire avancer les choses.

M. le président.- La parole est à Mme Debaets.

Mme Bianca Debaets, secrétaire d'État.- Malheureusement, vous avez tout à fait raison : la discrimination reste un réel problème à Bruxelles.

Sous la précédente législature, un protocole a été initié contre la discrimination, pour la sécurité et la diversité. L'objectif du protocole visait à stimuler la concertation entre les différents acteurs de la problématique ainsi qu'à stimuler l'image de la vie nocturne bruxelloise.

Le protocole consistait :

- pour le secteur horeca, en un engagement de la part des gérants mais aussi des portiers à ne pas discriminer de manière directe ou indirecte ;
- pour la police, en un engagement à être plus présente aux abords de lieux de sortie nocturne d'une part, et d'autre part, d'acter les plaintes pour actes de discrimination dans des procès-verbaux ;
- pour l'ensemble des signataires, en un engagement à désigner une personne de contact, mais aussi organiser à des réunions de concertation trimestrielles ;

Het protocol was niet bindend en hield een principiële verbintenis in tussen de verschillende partijen. Er nam echter slechts één discotheek deel aan het project. De toelatingsvoorwaarden werden niet geobjectiveerd.

De gemeenten en politiezones die het sterkst gemotiveerd waren om deel te nemen, werden echter ook het minst met het probleem geconfronteerd omdat ze geen discotheek op hun grondgebied hebben. Door het gebrek aan interesse voor en ondersteuning van het protocol wordt het moeilijk om de problematiek op het terrein in het oog te houden. We gaan nu na of we het protocol in een nieuwe vorm kunnen gieten.

De gemeentelijke politiereglementen zijn tot op vandaag nog niet gewijzigd. Bij een klacht in het Brussels Gewest wegens discriminatie bij de ingang van een discotheek volgt de politie de klassieke procedure.

Zoals blijkt uit de initiatieven in steden als Gent en Rotterdam kunnen klachten wegens discriminatie dankzij de aanpassing van het politiereglement beter worden behandeld. Zo werden er in Gent camera's geplaatst bij de in- en uitgang van horecazaken.

De portiers moeten binnen de perimeter van de camera's blijven, zodat hun handelingen goed zichtbaar zijn. De beelden worden een maand bewaard. De horecazaak moet de politie en de horecacoach om de drie dagen van eventuele voorvallen op de hoogte brengen.

Daarnaast zorgt Gent ook voor overleg tussen de verschillende spelers. De horecacoach werd aangesteld om de sector te vertegenwoordigen en bij het overleg te betrekken. Gent werkt ook met sms-waarschuwingen.

In Rotterdam werken de stad, de politie, de Nederlandse horecafederatie, de Rotterdamse jeugdraad en het bureau voor gelijkheid van kansen en tegen racisme samen.

Het Interfederaal Gelijkekansencentrum kreeg in 2014 dertig meldingen van discriminatie in cafés en discotheken, waarvan vijf in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Dat is erg weinig en bij het centrum is men zich ervan bewust dat lang niet alle gevallen gemeld worden.

- pour le Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations, en un engagement à organiser et présider les réunions semestrielles, mais aussi à assurer un dialogue suite au signalement d'un cas de discrimination, à encourager des résolutions à l'amiable et soutenir les signataires via des formations, des avis ou des informations.

Le protocole était non contraignant et concernait un engagement de principe entre les différentes parties concernées : la police, les discothèques, les communes et le Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations.

Dans les faits, très peu de discothèques ont participé au projet. Une seule s'est réellement investie et a adhéré au projet. Cependant, il n'y a pas eu de concrétisation quant à l'objectivation des conditions d'entrée. Cela étant, pour des soirées spéciales, organisées par la communauté homosexuelle, la police y patrouille préventivement pour éviter les dérapages ou les agressions homophobes.

Il s'est avéré que les participants les plus actifs n'étaient pas vraiment concernés par le problème. Des communes et zones de police étaient motivées pour participer, mais étaient justement moins touchées car sans discothèque sur leur territoire. Le manque d'adhésion et de soutien à la mise en œuvre d'un tel protocole a mis en exergue la difficulté d'encadrer une telle problématique sur le terrain. Un recentrage du protocole est maintenant à l'étude.

Concernant les règlements de police de chaque commune, il n'y a, à ce jour, pas de modification effective concernant la discrimination à l'entrée des dancings ou des lieux de sortie. En cas de plainte en Région bruxelloise pour discrimination à l'entrée d'une boîte de nuit, la procédure classique est suivie par la police.

Comme nous le démontrent les initiatives développées par les villes de Gand et de Rotterdam, des adaptations des règlements de police permettent une meilleure adéquation entre les plaintes pour discrimination et leur traitement. À Gand, par exemple, le règlement de police a été adapté et implique entre autres l'installation de caméras à l'entrée et à la sortie des établissements

De waarschuwingen via sms staan nog niet op punt. Het Interfederaal Gelijkekansencentrum wil lessen trekken uit de ervaringen in Gent en de goede praktijken die de stad Rotterdam toepast.

Ik waak erover dat in dit dossier wordt samengewerkt en volg het van nabij.

horeca.

Les activités des portiers doivent être réalisées dans le périmètre des caméras, ce qui permet un bon suivi. Les données filmées sont conservées pendant un mois. L'établissement doit informer sous trois jours la police et le coach horeca de tout incident survenu, de manière détaillée.

La Ville de Gand n'a pas seulement adapté son règlement de police, elle travaille aussi avec une concertation entre les différents acteurs. C'est pour représenter et impliquer le secteur que ce coach horeca a été désigné. Un système d'alerte sms a aussi été mis en place à Gand.

Quant à Rotterdam, un système de coopération a été développé entre la Ville, la police, la Fédération royale horeca des Pays-Bas, le conseil de la jeunesse de la Ville de Rotterdam et Radar, le bureau pour l'égalité des chances et contre les discriminations actif aux Pays-Bas. Les deux volets y sont fonctionnels.

S'agissant des chiffres pour les cafés et les discothèques, le centre a reçu en 2014 trente signalements pour toute la Belgique dont cinq pour la Région de Bruxelles-Capitale. C'est effectivement peu et le Centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations a bien conscience du fait qu'il s'agit d'un sous-rapportage. Il y a probablement plus d'incidents que cela, mais les personnes n'en parlent pas.

Quant au développement d'une alerte par sms, il n'est pas au point aujourd'hui. Le Centre interfédéral pour l'égalité des chances souhaite tirer profit de l'expérience de Gand et des bonnes pratiques de Rotterdam. Le lancement d'une telle initiative ne devrait pas se faire sans bénéficier des apprentissages de ces deux expériences.

Je veille au développement d'un travail en réseau, coordonné et collectif. Nous suivrons le dossier de près pour que Bruxelles puisse pleinement vivre sa multiculturalité.

De voorzitter.- Mevrouw Sidibe heeft het woord.

Mevrouw Fatoumata Sidibe (FDF) (in het Frans).- *Het protocol is niet bindend, heel weinig*

M. le président.- La parole est à Mme Sidibe.

Mme Fatoumata Sidibe (FDF).- Vos réponses ne sont pas à même de nous rassurer, puisque le

gemeenten sloten zich erbij aan en slechts één discotheek wilde mee in het verhaal stappen. Dat is niet bepaald geruststellend.

Portiers voeren alleen uit wat hen wordt opgelegd, zij nemen zelf geen beslissingen. Bovendien wordt er ook gelet op de diversiteit binnen hun beroepsgroep, zodat beschuldigingen van discriminatie kunnen worden vermeden.

Waarop wacht het Brussels Gewest om proactieve maatregelen in te voeren? Jongeren zitten te wachten op een antwoord.

Waarschuwen via sms is een uitstekend idee. Het dwingt de politie ertoe akte te nemen van een klacht zonder dat ze feiten kan goedpraten die niet goed te praten zijn.

We moeten actie ondernemen. Jongeren zijn gefrustreerd omdat ze niet weten of ze wel in een discotheek binnen mogen. Ook zij zijn volwaardige burgers en dat moeten we duidelijk maken.

- Het incident is gesloten.

MONDELINGE VRAGEN

De voorzitter.- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ABDALLAH KANFAOUI

AAN MEVROUW BIANCA DEBAETS, STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET ONTWIKKELINGSSAMENWERKING, VERKEERSVEILIGHEIDSBELEID, GEWESTELIJKE EN GEMEENTELIJKE INFORMATICA EN DIGITALISERING, GELIJKEKANSENBELEID EN DIERENWELZIJN,

betreffende "de discriminerende

protocole n'est pas contraignant, très peu de communes ont adhéré à la charte et une seule discothèque a accepté de jouer le jeu.

Les portiers ne prennent pas de décisions, ils appliquent les consignes. En outre, tout est fait pour qu'ils soient représentatifs d'une certaine diversité afin d'éviter les accusations de discrimination.

La ville de Gand a mis en place un système très pratique, le testing. Il est aussi utilisé en France. Qu'attendons-nous pour mettre en place des mesures davantage proactives? Les jeunes attendent des réponses à ces questions.

Le sms d'alerte constitue un excellent système, car il apporte une reconnaissance et oblige la police à acter la plainte sans tenter de justifier l'injustifiable.

Il est temps de poser des actes. Beaucoup de jeunes se sentent frustrés de ne pas savoir s'ils seront acceptés dans une discothèque. Pour garantir la cohésion sociale, il faut agir et rappeler que ces jeunes sont des citoyens à part entière.

- L'incident est clos.

QUESTIONS ORALES

M. le président.- L'ordre du jour appelle les questions orales.

QUESTION ORALE DE M. ABDALLAH KANFAOUI

À MME BIANCA DEBAETS, SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DE LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT, DE LA SÉCURITÉ ROUTIÈRE, DE L'INFORMATIQUE RÉGIONALE ET COMMUNALE ET DE LA TRANSITION NUMÉRIQUE, DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET DU BIEN-ÊTRE ANIMAL,

concernant "la campagne de promotion